



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI
2014-2020
ITALIA PUGLIA - INTERREGIONALE AGRICOLTURA E AGROINDUSTRIA



MIM
Ministero dell'Istruzione
e del Merito



REGIONE
PUGLIA

I.I.S.S. "Basile Caramia - Gigante" Locorotondo - Alberobello

Ente accreditato per la Formazione Superiore presso la Regione PUGLIA con determina n. 1651 del 12/10/2021

INDIRIZZI:	SETTORE TECNICO	SETTORE PROFESSIONALE
ARTICOLAZIONI:	AGRARIA, AGROALIMENTARE ED AGROINDUSTRIA	SERVIZI PER L'ENOGASTRONOMIA E L'OSPITALITÀ ALBERGHIERA
	PRODUZIONE E TRASFORMAZIONE	ENOGASTRONOMIA
	GESTIONE AMBIENTE TERRITORIO	SERVIZI DI SALA E DI VENDITA
	VITICOLTURA ED ENOLOGIA	ACCOGLIENZA TURISTICA
OPZIONE:	VI° ANNO ENOTECNICO	

CIRCOLARE N. 7 A/L

Locorotondo, 10 settembre 2026

Al Personale Docente ed educativo
Al personale ATA
Al D.S.G.A.

Al sito web

Oggetto: Pubblicazione codice di comportamento e codici disciplinari

Premesso che

- ai sensi dell'art. 29 del CCNL 2016/2018 del comparto istruzione e ricerca, sottoscritto il 19 aprile 2018 successivi CCNL 2019-2021 sottoscritto il 18/01/2024 e CCNL "Istruzione e Ricerca" 2025-2027 sottoscritto in via definitiva il 1° luglio 2026, per il personale docente ed educativo delle istituzioni scolastiche rimane fermo quanto stabilito dal Capo IV Disciplina, Sezione I Sanzioni Disciplinari del D.Lgs. n. 297 del 1994, con le seguenti modificazioni ed integrazioni all'articolo 498 comma 1 cui sono aggiunte le seguenti lettere:
 - g) per atti e comportamenti o molestie a carattere sessuale che riguardino gli studenti affidati alla vigilanza del personale, anche ove non sussista la gravità o la reiterazione;
 - h) per dichiarazioni false e mendaci che abbiano l'effetto di far conseguire, al personale che le ha rese, un vantaggio nelle procedure di mobilità territoriale o professionale".

Vengono pubblicati sul sito istituzionale, nella specifica sezione Codice disciplinare, allegati alla presente ed inviati per mail a tutto il personale:

1. Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62 del 16 aprile 2013). Il Regolamento definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare. E' comune al personale docente ed A.T.A.

2 e 3. Codici disciplinari desunti dai contratti collettivi nazionali di lavoro del personale docente (art. 29 CCNL 2016/18) e del personale A.T.A. (artt. 10-17 del CCNL 2016/2018)

4. D.Lgs 16 aprile 1994, n. 297 – Titolo I Capo IV Parte III: Disciplina

Si precisa che, ai sensi dell'art. 55, comma 2, ultimo periodo, D.Lgs. n. 165/2001, la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione del Codice disciplinare equivale, a tutti gli effetti, alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Angelinda GRISETA